

(お知らせ)

2022年12月12日

株式会社コロワイド

コロワイド、厚労相による「えるぼし」認定2つ星を取得

～女性活躍推進に積極的な企業として認定されました～

株式会社コロワイド（本社:神奈川県横浜市、代表取締役社長:野尻公平、証券コード:7616）は、去る2022年11月22日付で、女性の活躍推進に関する状況等が優良な事業主に対して、厚生労働大臣が定める「えるぼし」認定*1の2段階目（2つ星）を取得しましたのでお知らせいたします。



【認定マーク「えるぼし」2段階目】

「えるぼし」認定は、“女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（通称:女性活躍推進法）”に基づき、女性活躍推進に関する行動計画の策定・届出を行った企業のうち、一定の評価基準を満たした事業者が、都道府県労働局への申請により厚生労働大臣の認定を受けることができる制度です。

評価基準は「採用」「継続就業」「労働時間等の働き方」「管理職比率」、そして「多様なキャリアコース」からなり、当社はこれら5項目の内4項目の評価基準を満たすとともに、これらの実績を厚生労働省雇用環境・均等局が運営する「女性の活躍推進企業データベース」に毎年公表してきたことにより、3段階中の2段階目にあたる2つ星の認定を受けたものです。

コロワイドグループは、中長期的な企業価値の向上と多様な人材の活躍が企業の競争力の源泉と考え、「働く仲間の成長と多様性の尊重」を重点的に取り組むべき課題（マテリアリティ）のひとつと定めております。中でも女性の活躍推進についてはKPIとして「女性社員比率・女性管理職比率を2026年までにそれぞれ30%超」とすることを目標に掲げております。

これまでの主な取組みとしては、女性社員の視点を経営に反映させるダイバーシティの推進、女性社員のキャリア形成(促進)や自立に資するピアサポートの提供等を目的に、グループ横断的な「女性活躍推進プロジェクト」を立ち上げ、先輩女性社員の講演やライフスタイル等に関するセミナーなどを定期的にも実施しております。*2

加えて、産前・産後休暇や育児・介護休暇、子ども手当等、各種福利厚生制度の拡充や周知を進めることにより、生活環境の変化に関係なく長く働き続けることができる環境整備にも努めております。

今日、おしなべて外食業界で「えるぼし」認定を取得している例は少なく、当社としては引き続き女性活躍推進の取組みに注力することで一段階上の3つ星認定の取得を目指してまいります。

*1 えるぼし認定について 厚生労働省 女性活躍推進法特集ページ

<https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000091025.html>

*2 「女性活躍プロジェクト」1周年のお知らせ

https://www.colowide.co.jp/datafile_new/sustainability_pdf_file_165041168273.pdf

以上