

お知らせ

2022年4月13日
株式会社コロワイド

「キャリアチャレンジ制度」を導入

- 社員×組織間の WIN/WIN 関係構築に向けて -

株式会社コロワイド（本社:神奈川県横浜市、代表取締役社長:野尻公平、証券コード: 7616）は、このたび、グループ共通の社内公募制として「キャリアチャレンジ制度」を導入、4月より運用を開始いたしましたのでお知らせします。



コロワイドグループは、持株会社である当社をはじめ多様な事業会社によって構成されています。今回、スタートするキャリアチャレンジ制度（以下、本制度）は、グループ内の社員個々が描く自らのキャリアビジョン実現と成長のために、年2回の定期公募として、グループ各社から公開された各種ポジションに自社の枠を超えて自発的にチャレンジできる制度です。本制度導入の主たる目的は、1）グループ全社組織の活性化と適材適所配置の実現、2）優秀人材の新規採用、3）働きがい、就業モチベーションの向上、4）生産性および定着率の向上としております。初回となる今回公募ではグループ8社、のべ13のポジションが公開されました。

本制度の導入にあたって、当社人事担当取締役の松見は次の通りコメントしています。

「本制度の導入により、チャレンジする社員にはキャリアアップの機会が大きく広がります。

一方、公募部署にとってはインソースによる人員補充、組織力強化ともなり、個人と組織間のWIN-WIN関係の構築に資するものと考えております。」

当社は事業を通じて解決すべき重要課題（マテリアリティ）として、“働く仲間の成長と多様性の尊重”を抽出しております。今後も「企業の成長の源泉は人材である」との考えのもと、従業員一人ひとりの能力の開発に主眼を置いた人材育成を行い、ダイバーシティを実現していくため、キャリア開発支援制度や社内公募制度の充実を図ってまいります。

以上